

**Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi serta Dampaknya pada  
Kinerja Karyawan PT. Sampangan Duta Pancasakti Textile di  
Pekalongan**

**RIDHO ARGA PERMANA**

(Pembimbing : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202592 @mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah karyawan tetap PT. Sampangan Duta Panca Sakti Textile, Jl. Raya Tirta KM. 4, Pekalongan yang berjumlah 1.150 karyawan. Dengan metode Slovin, diperoleh sampel sebanyak 92 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : kompensasi, budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan

## **Compensation, Organizational Culture, Motivation and the Impact on Employee Performance of PT. Pancasakti Textile in Pekalongan**

**RIDHO ARGA PERMANA**

(Lecturer : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202592 @mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The purpose of this study is to analyze the impact of compensation, organizational culture and motivation on employee performance. The population used is regular employees of PT. Sampangan Duta Panca Sakti Textile, Jl. Raya Tirto KM. 4, Pekalongan that totalled 1,150 employees. With Slovin method, 92 samples were obtained. Data collection method using questionnaires and analysis techniques used multiple regression. The results analysis show that: 1) Compensation has a positive and significant impact on employee performance. 2) Organizational culture has a positive and significant impact on employee performance. 3) Motivation has a positive and significant impact on employee performance

**Keyword** : compensation, organizational culture, motivation, employee performance